

Unternehmensleitsätze der Uebler GmbH

Die Uebler GmbH ist ein Familienunternehmen, welches hochwertiges Autozubehör, vornehmlich Fahrradträger zur Montage auf die Anhängerkupplung, an die Heckklappe und für den Innenraum entwickelt, produziert und vertreibt. Zu den Kunden zählen vor allem die Autoindustrie im Bereich der Originalzubehöerteile, der Autozubehör-Fachhandel und der Fahrradgroß- und Einzelhandel mit europaweitem Vertrieb. Seit 2017 bietet die Uebler GmbH mit der eigens geschaffenen Marke Si.o auch innovative E-Fahrzeuge wie E- Scooter und E- Roller an. Damit wollen wir den Wandel zur E-Mobilität erfolgreich mitgestalten.

- **Leitsatz Mensch**

„Die Würde des Menschen ist unantastbar“ ist der wesentliche Leitsatz, an dem die gesamte Firmenphilosophie und Politik der Uebler GmbH ausgerichtet ist.

Die Kernpunkte wie Achtung der Menschenrechte, Schutz der Frauenrechte, Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern, menschengerechte Arbeitsbedingungen, Mindestlöhne und Arbeitssicherheit sowie die Chancengleichheit für Frauen und Männer in allen Unternehmensbereichen sind dabei selbstverständlich.

Zwangs- und Kinderarbeit, wie auch Diskriminierung und Rassismus jeder Art (aufgrund von Geschlecht, ethnischer und nationaler Herkunft, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung sowie Identität und weiterer gesetzlich geschützter Merkmale), widersprechen nicht nur den moralischen und ethischen Grundsätzen, sondern müssen auch aktiv verhindert werden. Auch dies wird von Uebler nicht nur in der eigenen Firmenpolitik umgesetzt, sondern auch in die gesamte Lieferantenkette weitergetragen. Uebler überprüft durch Lieferantenaudits nicht nur die Wirksamkeit der QS-Prozesse, sondern macht sich auch ein Bild über die allgemeinen Zustände und Arbeitsbedingungen bei den Lieferanten. Die bevorzugte Lieferantenstrategie ist die Zusammenarbeit mit regionalen bzw. nationalen Lieferanten. Ein Bezug von Produkten aus Dritt- und Risikostaaen außerhalb der EU wird vermieden.

Eine Einhaltung der allgemeingültigen Rechte kann dadurch ebenso gewährleistet werden, wie auch die Schaffung einer gewissen Nachhaltigkeit.

Eine Zusammenarbeit mit Lieferanten, die sich nicht an die von Uebler definierten Leitsätze halten, wird durch Uebler nicht realisiert.

- **Leitsatz Mitarbeiter*in**

Uebler betrachtet alle Mitarbeiter*innen als „höchstes Gut“ des Unternehmens und möchte deshalb ihre persönlichen Fähigkeiten nutzen und sie in die Unternehmensentwicklung mit einbeziehen. Dabei dürfen keine Unterschiede zwischen den Geschlechtern (Frau, Mann, Divers) gemacht werden. Gut geschulte, erfahrene und engagierte Mitarbeiter*innen sind für Uebler der Schlüssel des Erfolges und des Fortbestehens. Uebler fördert Inklusion im Arbeitsalltag, indem eine Umgebung vorhanden ist, in der die Vielfalt unserer Mitarbeiter*innen wertgeschätzt und akzeptiert wird. Die Überzeugung, dass Vielfalt und Inklusion zum Erfolg des Unternehmens beiträgt stellt dabei eine wesentliche Stütze dar. Bei der Auswahl und Entwicklung unserer Mitarbeiter*innen zählen alleine individuelle Fähigkeiten und Qualifikation.

Uebler erwartet von seinen Mitarbeitern ebenso, dass sie durch ihr Verhalten untereinander zu einer positiven Arbeitsatmosphäre beitragen. Die Möglichkeit, andere Kulturen und Denkweisen in der Zusammenarbeit kennen zu lernen, ist eine Bereicherung für alle Mitarbeiter. Sie trägt zudem zur Motivation und Begeisterung der Mitarbeiter bei und ist die Basis für den nachhaltigen Unternehmenserfolg und die Wertsteigerung des Unternehmens. Die Gewinnung von neuen Mitarbeiter*innen beruht dabei auf einen Prozess der Transparenz, Ehrlichkeit, Fairness und Objektivität, mit dem Ziel Voreingenommenheit und Diskriminierung zu eliminieren, um jedem Bewerber*in eine faire Chance zu geben (Ethische Rekrutierung).

- **Leitsatz Kunde**

Uebler behandelt seine Kunden ehrlich, partnerschaftlich und zuvorkommend. Die Zufriedenheit des Kunden steht an erster Stelle, deshalb ist die gesamte Organisationsstruktur bei Uebler auf die Erfüllung von Kundenbedürfnissen ausgerichtet, denn der Kunde bestimmt den Erfolg. Die Qualität der Produkte und Dienstleistungen ist unteilbar – sie umfasst Zuverlässigkeit in Termin, Preis und Ausführung / Qualität.

- **Leitsatz Umwelt**

Die Schonung der Umwelt, d.h. eine Reduzierung von Emissionen und des Verbrauchs natürlicher Ressourcen, sowie die Verhütung von Umweltbelastungen, stehen im Einklang mit den Qualitäts- und Wirtschaftlichkeitszielen von Uebler. Uebler verpflichtet sich weiterhin, die selbst definierten Bestimmung zu Umweltvorhaben einzuhalten und somit einen Beitrag zur Reduzierung des allgemeinen Klimawandels und dessen Auswirkungen zu leisten.

Generell nutzt die Uebler GmbH alle technischen und wirtschaftlichen Möglichkeiten, um Emissionen zu reduzieren (Verbesserung der Luftqualität), die Nutzung von erneuerbaren Energien wo möglich einzusetzen, Treibhausgasemissionen grundsätzlich zu vermeiden, das Abfallaufkommen so gering wie möglich zu halten,

Gewässerbelastungen durch unsere Abwässer zu minimieren und jederzeit einen sicheren Umgang mit den im Betrieb vorhandenen Gefahrstoffen und ggf. Chemikalien zu gewährleisten. Die Einhaltung der Land-, Wald-, und Wasserrechte sowie die Unterlassung von Zwangsräumungen sind ebenso wichtige Punkte die eingehalten werden müssen. Hierfür sind sämtliche betriebsinternen und gesetzlich vorgeschriebenen Richtlinien (siehe Gefahrstoffkataster, definierte Lagerungen, Gefahrenbeurteilung und Sicherheitsdatenblätter) zu beachten und einzuhalten.

Uebler betrachtet Umweltschutz und nachhaltigen Energie- und Ressourceneinsatz als Aufgabe für alle Mitarbeiter. Die Führungskräfte sollen für die Motivation sorgen, aktiv an der Gestaltung des betrieblichen Umweltmanagements mitzuwirken und steigern damit das Verantwortungsbewusstsein auf allen Ebenen.

Durch ein funktionierendes Umweltmanagement soll sichergestellt werden, dass Umweltschutz sowie Ressourceneffizienz gelebt werden. Durch interne Audits werden neue Potenziale erkannt, um das bestehende System kontinuierlich zu verbessern. Die dafür erforderlichen Mittel werden vom Unternehmen unter Berücksichtigung des wirtschaftlichen Aspekts bereitgestellt. Die Kennzahlen wie z.B. Reduzierung von Abfall, Treibhausgasemission und Energieeinsparung (Energieeffizienz) wird im Managementreview der Uebler GmbH berichtet und intern veröffentlicht.

- **Leitsatz Führung und Leitung**

Die Geschäftsleitung bei Uebler legt großen Wert darauf, dass sich die Mitarbeiter*innen im Unternehmen wohl fühlen, die Unternehmensziele verstehen und im Gegenzug ihre Fähigkeiten zum Wohle des Unternehmens einsetzen. Sämtliche Führungskräfte verpflichten sich, die Unternehmensleitsätze vorzuleben und im Rahmen ihrer Entscheidungen mit ins Unternehmen zu tragen, wobei sie selbst stets als Vorbild für alle Mitarbeiter*innen dienen.

- **Leitsatz von gesetzlichen und behördlichen Richtlinien**

Uebler verpflichtet sich zur Einhaltung aller zutreffenden Gesetze (wie z.B.: Arbeitszeitgesetz (ArbZG); Bundesurlaubsgesetz (BurlG); Mindestlohngesetz (MiLoG), Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) u.v.m.), Normen, Regelwerke auch hinsichtlich Umweltgesichtspunkten.

- **Leitsatz gegen Korruption und Bestechung**

Uebler wendet sich bei allen unternehmerischen Tätigkeiten klar und deutlich gegen Betrug und Korruption. Es wird erwartet, dass alle Mitarbeiter*innen dieses Bekenntnis teilen.

Darüber hinaus sind auch Situationen strikt zu vermeiden, die zwar an sich keine Bestechung oder Korruption darstellen, aber dennoch den Anschein erwecken, dass sachfremde Erwägungen die Entscheidungen von Uebler, Kunden, Lieferanten, Amtsträgern oder sonstigen Dritten beeinflusst haben könnten.

- **Leitsatz zu Interessenkonflikte**

Im Umgang mit Interessenkonflikten erwarten wir ethisch einwandfreies Handeln von jedem Mitarbeiter*in. Ein Interessenkonflikt besteht, wenn private Aktivitäten oder Beziehungen dazu führen oder den Anschein erwecken könnten, dass die Tätigkeit für die Uebler GmbH nicht mehr unabhängig und objektiv ausgeübt werden kann. Relevante Beziehungen, die zu Interessenkonflikten führen können, sind zum Beispiel Verwandtschaftsverhältnisse, Partnerschaften mit Geschäftspartnern und Wettbewerbern oder Anteile an bzw. Investitionen in deren Unternehmen.

Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen im geschäftlichen Alltag können ebenso zu Interessenkonflikten führen und sind nur dann zulässig, wenn sie sich im gesellschaftlich akzeptierten, üblichen Rahmen bewegen. Sie dürfen insbesondere nicht dazu geeignet sein oder den Anschein erwecken, aktuelle oder künftige Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen. Es dürfen nur solchen Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen akzeptiert werden, die nachweislich zu keinen Interessenskonflikten führen und mit den Standards für Geschäftsethik in Einklang stehen. Wenn erforderlich, sind entsprechende Genehmigungen einzuholen.

- **Leitsatz für Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Das Sicherungsmanagement bei Uebler, insbesondere der Arbeits- und Gesundheitsschutz, soll unsere*r Mitarbeiter*innen und Partner vor evtl. auftretenden Gefahren schützen. Personen- und Sachschäden sollen präventiv erkannt und verhindert werden. Die Sicherheit auch gegenüber Dritten muss immer gewährleistet werden.

- **Leitsatz Ressourcen und deren Nutzen**

Zur Erstellung von konformen Produkten mit höchster Qualität und zur Durchführung der dafür notwendigen Prozesse und Abläufe muss Uebler die entsprechenden Rahmenbedingungen und Ressourcen (Gebäude, Arbeitsplätze, Hilfsmittel, Maschinen usw.) für alle Mitarbeiter*innen schaffen und erhalten. Methoden die z.B. zur Erhaltung der Ordnung und Sauberkeit bzw. zum Erhalt von Gebäuden und Maschinen führen, müssen von allen Mitarbeiter*innen angewendet werden. Alle Mitarbeiter*innen sind angehalten, fehlende oder schadhafte Ressourcen umgehend bei entsprechen Stellen zu melden und ggf. für Ersatz zu sorgen, um die Konformität der Produkte und Abläufe nicht zu gefährden.

- **Leitsatz der Prozessorientierung und Verbesserung**

Wichtige Prozesse und Abläufe werden transparent, für jeden zugänglich festgelegt und im Sinne der Kunden- und Unternehmensanforderungen gestaltet. Prozesse sollen durch geeignete Kenngrößen gesteuert werden. Dabei müssen diese ständig von jedem einzelnen hinterfragt und ggf. verbessert werden.

Entscheidungen beruhen bei Uebler stets auf der Erfassung und Analyse von Zahlen, Daten und Fakten.

Leitsatz finanzielle Verantwortung (Rechnungslegung und Berichtswesen)

Die Richtigkeit und Genauigkeit der Aufzeichnungen des Rechnungswesens und der Finanzberichterstattung sind die Grundlage für unsere Entscheidungsprozesse. Wir erwarten, dass alle geschäftlichen Vorgänge in unserer Buchführung und Berichterstattung nach Maßgabe festgelegter Verfahren und geltender Rechnungslegungsvorschriften zeitgerecht, korrekt und vollständig ausgewiesen werden. Dokumente und Berichte müssen die notwendigen Informationen über die jeweiligen Transaktionen beinhalten und entsprechend der Unternehmensrichtlinien, einschlägigen Gesetze und Verordnungen aufbewahrt werden. Sämtliche Regelungen und geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche müssen eingehalten werden.

- **Leitsatz für freier Wettbewerb, Handelsregelungen, geistiges Eigentum und Plagiate**

Uebler hält alle geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein. Ein fairer Wettbewerb stellt die Basis des freien Handels dar. Geistiges Eigentum wird durch Uebler respektiert und geschützt. Bei Nutzung müssen die Rechte des jeweilig Einzelnen gewahrt werden, wobei die gesetzlichen Regelungen (Patentrechte usw.) zur Anwendung kommen. Plagiate oder Plagiatsverdachtsfälle müssen umgehend an entsprechende Stelle gemeldet werden, damit entsprechende Maßnahmen durch Uebler getroffen werden können.

Des Weiteren hält Uebler alle geltenden Exportkontrollen, Sanktionen und Zollgesetze und -vorschriften, einschließlich der Verbote und Beschränkungen ein.

- **Leitsatz Informationsschutz und Datensicherheit**

Im Zuge der Vernetzung des Geschäftsverkehrs und der Informationsübermittlung über Netzwerke werden hohe Ansprüche an die Sicherheit der zugesandten und verarbeiteten Daten gegen missbräuchliche Verwendung/ Veränderung oder unerlaubte Weitergabe gestellt. Uebler ist sich dieser Anforderungen bewusst und ergreift Maßnahmen, um die Daten sämtlicher Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter*innen ggf. mit dem Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften bestmöglich zu schützen.

- **Leitsatz zur Tarifierung**

Uebler verpflichtet sich die Gehälter / Löhne der Mitarbeiter in Anlehnung an die bestehenden Tarifabschlüsse der IG-Metall Bayern (Sparte Metall und Elektroindustrie) entsprechend zu entwickeln (Gehalts- / Lohnsteigerungen). Diese Verpflichtung ist in jeglicher Hinsicht freiwillig und kann bei Vorliegen eines sachlichen Grundes, insbesondere bei schlechter wirtschaftlicher Lage widerrufen werden. Eine Tarifbindung / Tarifzwang oder gar ein eigener Tarifabschluss besteht nicht. Auch definiert Uebler die Höhe der Einstiegsgehälter der unterschiedlichen Berufsgruppen im Unternehmen selbst.

Jeder Mitarbeiter hat jederzeit die Möglichkeit sein Gehalt / Lohn entsprechend mit dem Management / Geschäftsführung von Uebler persönlich zu verhandeln, unter Berücksichtigung der erbrachten Leistungen, Fähigkeiten und der eigenen persönlichen Weiterentwicklung.

- **Leitsatz zur Vereinigungsfreiheit**

Das Recht zur Vereinigungsfreiheit bleibt unberührt.

- **Leitsatz zum Umgang mit Whistleblowing und deren Schutz vor Vergeltung**

Uebler verpflichtet sich Meldungen die Verstöße jeglicher Art aufzeigen und entweder gegen das Unternehmen selbst oder gegen Zweite bzw. Dritte gerichtet sind, vertraulich und Anonym zu behandeln, den Melder gegen Vergeltungsmaßnahmen zu schützen und entsprechend Abstellmaßnahmen umgehend einzuleiten.

Uebler GmbH
Geschäftsleitung



Christoph Bülow